

Приложение
к приказу Национального
статистического комитета
Кыргызской Республики
от «16» июля 2026 года № 9/179

ПЕРЕЧЕНЬ

случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции
в Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики
(Далее- Нацстатком)

Функция (полномочие) государственного органа (*)	Случаи и ситуации, по которым имеется риск возникновения коррупции (**)	Категории коррупционного риска: системный (реальный), потенциальный, ситуационный	Уровень коррупцио нного риска (низкий, средний, высокий)	Наименование структурного подразделения (центрального аппарата, территориального или подведомственного подразделения, учреждения) (***)	Должности, подверженные коррупционному рisku (****)	Возможно ли проявление коррупционн ого риска в других государствен ных органах
Тип функции: Управление человеческими ресурсами						
Проведение конкурса по отбору кандидатов для зачисления в резерв кадров	- Принятие решений о допуске кандидатов к участию в конкурсе; - оценка результатов конкурсного отбора; - формирование рекомендаций по назначению на должность; - конфликт интересов; - оказание неправомерного влияния на членов конкурсной комиссии; - ограничение участия отдельных кандидатов в конкурсе;	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Руководитель аппарата, Начальник делопроизводства, главный специалист управления, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь конкурсной комиссии	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченн ого государственн ого органа по делам государственн ой службы

		-создание преимущественных условий для отдельных кандидатов; - сокрытие либо игнорирование сведений, имеющих значение для объективного проведения конкурса; - формальное проведение этапа конкурса					
2	Подбор, продвижение и назначение на должности	- Продвижение интересов определенного лица, при назначении, переводе, продвижении по должности и ротации персонала; - принятие кадровых решений с нарушением принципов открытости, объективности, прозрачности и равного доступа к государственной (муниципальной) службе	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Руководитель аппарата, начальник управления, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь конкурсной комиссии	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченного государственного органа по делам государственной службы

Тип функции: Обеспечение производства официальной статистики

3	Сбор и обработка статистических данных	- Предоставление хозяйственными субъектами отчетов с завышенными или заниженными данными официальной статистики; - искусственное изменение или корректировка статистических данных	Системный	Низкий	Территориальные органы статистики, управления обработки данных экономической и социальной статистики, отраслевые управления и отделы центрального аппарата,	Руководители территориальных органов статистики, начальники управлений и заведующие отделов, главные специалисты, ведущие специалисты и специалисты	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
---	--	---	-----------	--------	---	---	--

				управление экономической статистики и национальных счетов		
Отбор сотрудников, направляемых на зарубежные стажировки, переподготовку и повышение квалификации по направлению деятельности (тематике)	- Необоснованное предоставление преимуществ отдельным сотрудникам при отборе кандидатов для обучения, стажировки, повышения квалификации, участия в международных образовательных программах, зарубежных командировках и иных мероприятиях профессионального развития, вследствие конфликта интересов, личной выгоды или неправомерного влияния; - формирования искусственного отбора отдельных сотрудников; - необоснованное ограничение участия сотрудников в прохождении стажировки, переподготовки и повышения квалификации; - принятие решений без соблюдения принципов объективности, прозрачности и равного доступа к возможностям профессионального развития	Ситуационный	Средний	Отдел международного сотрудничества, Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы	Заведующий отделом международного сотрудничества; начальник управления человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома

Рассмотрение представлений (материалов) к награждению и поощрению работников	- Необоснованное представления к награждению отдельных лиц вследствие субъективного подхода, личной заинтересованности конфликта интересов или отсутствия надлежащей проверки соответствия кандидатов установленным критериям награждения; - отказ в представлении к награждению при наличии личной заинтересованности должностных лиц	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Начальник управления, заведующий отделом, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь комиссии по наградам	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
--	---	-----------	---------	--	---	--

Тип функции: Государственные закупки

Осуществление работы по закупке товаров, работ и услуг	- Необоснованное завышение потребности в товарно-материальных ценностях и услугах; - формирование критериев закупки и технических заданий под конкретного поставщика; - аффилированность участников закупки с должностными лицами закупающей организации; - завышение стоимости договора и необоснованное изменение его условий, в т.ч. путем заключения дополнительных соглашений без достаточных оснований; - сокрытие нарушений поставщиком договорных обязательств и непринятие предусмотренных законодательством мер.	Системный	Средний	Управление бухгалтерского учета, сектор госзакупок, территориальные органы статистики; Центр интеллектуальных данных	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий сектором, руководители территориальных и подведомственных подразделений	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченного органа в сфере государственных закупок
--	--	-----------	---------	--	---	---

7	Осуществление приемки товаров и услуг	- приемка товаров, работ и услуг, не соответствующих требованиям	Системный	Средний	Управление бухгалтерского учета, сектор госзакупок, административно-хозяйственный отдел, Центр интеллектуальных данных	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий сектором, заведующий административно-хозяйственного отдела, руководители подведомственных подразделений	Данный риск относится к деятельности Нацстаткома
---	---------------------------------------	--	-----------	---------	--	---	--

Тип функции: Финансово-хозяйственная деятельность

8	Ведение бухгалтерского учета и распределение финансовых средств	- Установление максимальных коэффициентов надбавок и доплат за «особые условия труда» при отсутствии объективных критериев	Потенциальный	Низкий	Управление бухгалтерского учета	Начальник управления бухгалтерского учета, главный специалист, ведущий специалист	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
---	---	--	---------------	--------	---------------------------------	---	--

9	Осуществление учета и контроля распределения товарно-материальных ценностей	- Необоснованное списание, передача либо распределение товарно-материальных ценностей в интересах отдельных лиц	Системный	Низкий	Управление бухгалтерского учета, административно-хозяйственный отдел	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий отделом.	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
---	---	---	-----------	--------	--	--	--

Тип функции: Распоряжение имуществом

10	Передача, сдача в аренду на договорной основе принадлежащих на праве	- Принятие решения о сдаче имущества в аренду без обоснования экономической целесообразности; - принятие решения о сдаче в аренду без официального оформления;	Ситуационный	Средний	Подведомственные и территориальные органы статистики	Руководители подведомственных и территориальных органов статистики	Данные риски могут относиться к деятельности, системы Нацстаткома и Государственн
----	--	---	--------------	---------	--	--	---

	оперативного управления	- с искусственное занижение арендной платы					ого агентства по управлению государственным имуществом
Тип функции: Обучение, переподготовка и повышение квалификации							
11	Выдача сертификатов и/или свидетельств об обучении установленного образца	- Необоснованный отказ выдаче сертификата с целью получения вознаграждения; -выдача сертификата лицам, не проходившим обучение;	Ситуационный	Низкий	Институт статистических исследований и повышения квалификаций	Директор Института статистических исследований и повышения квалификаций, заведующий отделом обучения и повышения квалификации	Данные риски могут относиться к деятельности, системы Нацстаткома

Примечание:

- (*) - согласно положениям нормативных правовых актов, определяющих правовой статус, порядок организации деятельности, функции и полномочия государственного органа, а также внутренних правовых актов, регламентирующих их деятельность;
- (**) - сфера деятельности государственного органа, где возможно проявление коррупционного риска при исполнении должностных полномочий;
- (***) - согласно положению о структурном подразделении;
- (****) - согласно штатному расписанию.

Перечень коррупционных рисков, приведенный в настоящем Типовом перечне, не является исчерпывающим. С учетом специфики деятельности государственного органа, особенностей реализации его полномочий, а также складывающейся правоприменительной практики данный перечень может пополнен и актуализирован.